

Training Aktiv - Methode Nr. 62: Seminarrollen

Nr.	Methoden	Kurzbeschreibung	Detailbeschreibung	Übung/Reflexion/Transfer
62	<p>Seminarrollen</p> <p>Einordnung: Zeit: Gegenwart Lernmethode: explorativ Psychologische Ebene: systemisch</p> <p>Einsatz: Trainings Workshops Teamentwicklung</p>	<p>Teilnehmer übernehmen Aufgaben und tragen so zum Gelingen des Trainings oder Workshops aktiv bei.</p>	<p>Ziel: Verantwortung für das Ergebnis und Verlauf zu übernehmen</p> <p>Beschreibung Beim Einstieg in einen Workshop oder Training bietet der Trainer den Teilnehmern die Übernahme von Aufgaben an. So haben die Teilnehmer die Möglichkeit, sich aktiv in das Training einzubringen und freiwillig Verantwortung für das Gruppenergebnis zu übernehmen. Gleichzeitig wird der Trainer damit entlastet und kann sich auf andere Dinge wie Gruppenprozesse, Inhalte oder Fragestellungen der Teilnehmer konzentrieren.</p> <p>Abhängig von Zielstellung und Dauer des Trainings ist die Anzahl der Aufgaben passend zu gestalten.</p> <p>Bei Eintages-Trainings können es auch mal nur 2-3 Aufgaben sein, während es bei mehrtägigen oder modularen Trainings auch mehr Aufgaben sein können.</p> <p>Eine Reflexion kann mehrfach anlassbezogen oder beim Abschluss des Trainings erfolgen.</p>	<p>Auftrag: Sie haben jetzt die Möglichkeit, sich in das Training einzubringen. Durch die Übernahme von Rollen können Sie den Trainingsverlauf aktiv mitgestalten und so zum Erfolg einen wichtigen Beitrag leisten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zeitmanager – achtet auf Zeiten • roter Faden – achtet auf Agenda • Fotoprotokoll – Ergebnisse festhalten • Werkzeugkoffer – sichert Ergebnisse • Antenne – nimmt Störungen wahr • Joker – macht spontane Vorschläge • Licht & Klima - regelt im Raum • Event-Manager – plant Abend • Gruppen-Mixer – teilt Gruppen ein • Pate - steht als Berater bereit • Tech Nick – hilft in Technikfragen • Designer – plakatiert und hübscht auf • Energieminister – prüft und lädt Energie der Gruppe auf <p>Reflexion: Wieweit wurden diese Aufgaben wahrgenommen und was hat es bewirkt?</p> <p>Transfer: Wirkungen von Interventionen werden auf Berufsalltag übertragen</p>

