

Training Aktiv - Methode Nr. 61: Brückenbau

Nr.	Methoden	Kurzbeschreibung	Detailbeschreibung	Übung/Reflexion/Transfer
61	<p>Brückenbau</p> <p>Einordnung: Zeit: Gegenwart Lernmethode: explorativ Psychologische Ebene: systemisch</p> <p>Einsatz: Teamentwicklung</p>	<p>Kooperation - mit effektiver Absprache in 2 Gruppen ein Gesamtergebnis erbringen</p>	<p>Ziel: Kooperation entwickeln</p> <p>Beschreibung: 2 Projektteams bauen je an einem Segment für eine gemeinsame Brücke, die bestimmten Kriterien genügen muss. 2 Beobachter machen sich Notizen und geben den Teams anschließend Rückmeldung.</p> <p>Diese Übung ist mehrfach erprobt, erfordert etwas Materialaufwand und ist für Gruppen von 10 bis 14 Teilnehmern geeignet. Wenn es mehr Teilnehmer sind, können auch 2 Brücken gebaut werden.</p> <p>Geeignet ist diese Übung für viele Situationen, in denen Kooperation aufgebaut bzw. gestärkt werden soll. Bei Veränderungen wie Integration und Neustrukturierung ist sie ein erlebnisaktivierender Beitrag zur Teamentwicklung. Die persönlichen Stärken und Schwächen werden gut sichtbar. Der Beitrag des Einzelnen zum Gesamtergebnis ist gut sicht- u. bearbeitbar.</p>	<p>Auftrag: Sie sind eines von zwei Projektteams und haben sich um den Auftrag beworben, eine Brücke zu bauen. Der Auftraggeber will vor der Vergabe des Auftrages, dass Sie gemeinsam ein Modell der Brücke bauen, um ihn zu überzeugen.</p> <p>Damit Sie Ihre Kooperationsfähigkeit unter Beweis stellen, soll jedes Team jeweils eine Hälfte der Brücke bauen. Der Informationsaustausch während des Brückenbaus findet lediglich über ein Teammitglied aus jedem Team statt. Bei der Fertigstellung sollen die beiden Teile natürlich passgenau sein.</p> <p>Reflexion: mehrstufige Reflexion von individueller Reflexion zur Teamreflexion</p> <p>Transfer: Erfolgsfaktoren und kritische Faktoren werden auf Berufsalltag übertragen</p> <p>Link zur Anleitung Brückenbau</p>

