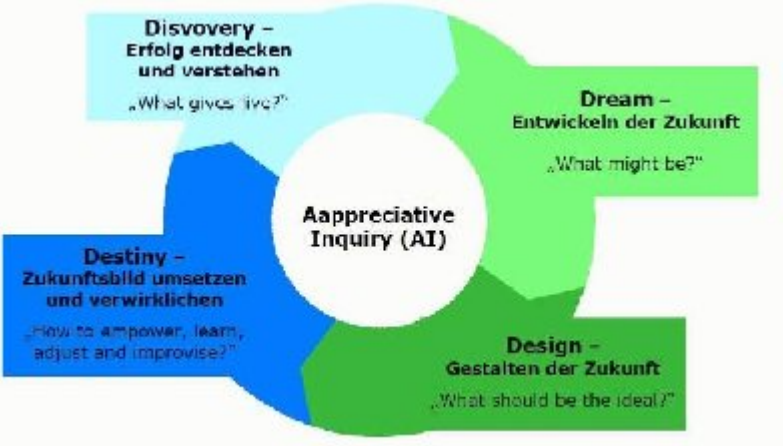


Training Aktiv - Methode Nr. 60: Kulturveränderung durch Arbeit und Musik

Nr.	Methoden	Kurzbeschreibung	Detailbeschreibung	Übung/Reflexion/Transfer
60	<p>Kulturveränderung durch Arbeit und Musik</p> <p>Einordnung: Zeit: Zukunft Lernmethode: explorativ Psychologische Ebene: individuell</p> <p>Einsatz: Training</p>	<p>Ein neuer Ansatz in der Organisationsentwicklung ist die Verbindung von AI - Appreciative Inquiry mit Elementen der Kunst. Hier wird ein hochwirksames Design vorgestellt, welches auf einem internationalen Leader-Workshop erfolgreich zur Anwendung kam</p>	<p>Ziel: Organisationales Lernen wird hier durch Rezeption und Expression ermöglicht.</p> <p>Beschreibung: AI geht von den vorhandenen Ressourcen aus, um erfolgreich zu sein. Das AI-Design besteht aus 4 Schritten: Discovery - Erfolg entdecken und verstehen Dream - Entwickeln der Zukunft Design - Gestalten der Zukunft Destiny - Zukunftsbild umsetzen</p> <p>Literatur B. Sander: The Art of Possibility</p>	<p>Workshop-Design: 1. Statement des TOP-Management zu neuer Kultur im Unternehmen 2. Musik-Übung Verbindung zu Musik: traditionell: Klassik mit hierarchischem Orchester neu: Jazz mit demokratischer Band Einen Song schrittweise im Chor einstudieren, z.B. It's a hard road to travel and a rough rough way to go 3. Reflektion und Vertiefung Welche Wirkung hatte das auf Sie?</p>
			<p>Einsatz: Kulturveränderung, Führungskräfteentwicklung für TOP-Management</p>	<p>Unterschied: Singen oder Nachsingen Was ist daran Kulturveränderung? Sich selbst ausdrücken: Nimm die Sache – Verstehe sie - Drücke sie auf deine Weise aus. Lernen ohne Fehler und deren Korrektur sondern: Rezeption – Expression – Bewegungen – mit Erlaubnis von Individualität Transfer: Wie können Sie das für Ihre Kulturveränderung anwenden? Commitment aufbauen mit Erlaubnis von x Meinungen</p>