

Training Aktiv - Methode Nr. 58: Das Schmetterlingsmodell

Nr.	Methoden	Kurzbeschreibung	Detailbeschreibung	Übung/Reflexion/Transfer
58	<p>Das Schmetterlingsmodell</p> <p>Einordnung: Zeit: Gegenwart Lernmethode: explorativ Psychologische Ebene: systemisch</p> <p>Einsatz: Training Coaching</p>	<p>Ein einfaches und anschauliches tool, um die systemische Perspektive anzuwenden und adaptive Systeme zu gestalten. Mit download: Tabelle der alten und neuen Führungsparadigmen - als Beispiel der Adaption von Führungskultur</p>	<p>Ziel: Wie kann man Organisationen als menschliche Systeme verstehen und effektiver darin arbeiten?</p> <p>Beschreibung: 1. Das Schmetterlings-Modell Der Schmetterling steht für die erfolgreiche mehrfache Transformation (Ei, Raupe, Puppe, Falter) Um sich anpassen zu können, gilt es die verborgene Ordnung, die Regeln zu finden.</p> <p>2. Teilung: - Das externe System - Das interne System</p> <p>3. Wie externe und interne Systeme unsere Interaktionen beeinflussen Der Imaginations-Prozess: Zellen vereinigen sich, um eine Neue zu entwickeln.</p> <p>Dabei gilt es 3 Ebenen zu erkunden: Aktionen Muster Strukturen</p> <p>Klicken Sie hier zum download > handout Führungsparadigmen</p>	<p>1. Übung: externes System a - Wähle eine herausfordernde Situation b - Erzähler: Erzähle diese Situation c - Zuhörer: Stelle das externe System dar, (Aktionen - Organisation, Muster - Geschäft, Strukturen - Umfeld) d - Rollentausch und Wiederholung</p> <p>Reflexion und Weiterführung: - Schmetterlingsflügel stehen für internes und externes System mit gegenseitiger Beeinflussung A) intern - extern Was passierte die letzten Jahre? B) Vergangenheit - Heute - Zukunft Was ist die Story, die uns bis hierher brachte?</p> <p>2. Übung: internes System - kläre die Situation - Frage nach Mustern - Erkunde die Struktur der Story - Entwickle Alternativen - Ermutige zu einer neuen Story - Verlange Commitment zur Anwendung</p> <p>Transfer: Was ist Ihnen klarer geworden? Wie können sie das nutzen?</p>
				