

## Training Aktiv - Methode Nr. 30: Blinde Kuh

Nr.	Methoden	Kurzbeschreibung	Detailbeschreibung	Übung/Reflexion/Transfer
30	<p>Blinde Kuh</p> <p>Einordnung: Zeit: Gegenwart Lernmethode: explorativ Psychologische Ebene: Verhalten</p> <p><i>Einsatz: Training Coaching</i></p>	<p>Partner führt den anderen über Hindernisse</p>	<p>Ziel: Beschränkungen auflösen, Optionen entwickeln, unterschiedliche Führungsstile erfahren</p> <p>Die Hälfte der Gruppe geht vor die Tür. Mit den anderen TN wird ein Hindernis-Parcour aufgebaut. (Stühle, Pinwand, Gassen&amp;) Aus der Gruppe vor der Tür werden Paare gebildet, einen Blinden (Augenbinde) und einen Sehenden.</p> <p>Die Übung wird mit allen Paaren wiederholt.</p> <p>Auswertung: Es konnten Unterschiede im Führungsstil beobachtet werden. Warum wurde die Augenbinde nicht abgenommen? Der Freiraum wurde nicht genutzt, obwohl alles erlaubt war.</p> <p>Einsatz: Kennenlernphase, Führung, Kreativität</p>	<p>Auftrag: Führen Sie den Blinden über den Parcour. Sie können dabei tun und lassen was Sie wollen.</p> <p>Reflexion: Was haben Sie beobachtet? Wie wurde der Auftrag erfüllt? Welche Unterschiede stellen Sie in der Führung fest? Wie wurden Handlungsspielräume genutzt? Welche Vermutungen haben Sie dazu?</p> <p>Transfer: Wo erleben sie ähnliche Situationen? Wie und was können sie daraus lernen?</p>
<p>The illustration shows a person wearing a blindfold and sitting on a rectangular box. They are holding the hand of another person who is standing and looking towards them. A speech bubble above the standing person contains the word 'Achtung!' (Attention!).</p>				