

Training Aktiv - Methode Nr. 24: Parallel-Linien

| Nr. | Methoden | Kurzbeschreibung | Detailbeschreibung | Übung/Reflexion/Transfer |
|-----|---|--|--|--|
| 24 | <p>Parallel-Linien</p> <p>Einordnung: Zeit: Gegenwart Lernmethode: explorativ Psychologische Ebene: systemisch</p> <p><i>Einsatz: Training Coaching</i></p> | <p>Wahrnehmungsverzerrung und Gruppendynamik als Konfliktursache analysieren</p> | <p>Ziel: Wahrnehmungsverzerrung durch Gruppendruck verdeutlichen</p> <p>Details: Ein TN geht vor die Tür. Auf einem Flipchart sind Linien gemalt, die nicht alle ganz parallel verlaufen. Die Gruppe besteht darauf, dass alle Linien parallel sind. Der eine TN kommt herein und wird mit der Gruppenmeinung konfrontiert. Meist schließt er sich nach anfänglichen Zögern und der Gruppenmeinung an, seine Wahrnehmung wird also von der Gruppe beeinflusst und verzerrt.</p> <p>Einsatz: Führungstraining, Gruppendynamik Teamentwicklung, Teamcoaching</p> | <p>Übung: Einer geht vor die Tür. Die Gruppe wird auf die Übung eingeschworen. Der TN wird hereingeholt und bearbeitet.</p> <p>Reflexion: Was denkt der TN? Wie hat er sich beeinflussen lassen? Welche Konsequenzen ergeben sich daraus für den TN und die Gruppe?</p> <p>Transfer: Woher kennen sie das? Wie können sie diese Erkenntnisse nutzen?</p> |