

Training Aktiv - Methode Nr. 14: Eiffelturm

| Nr. | Methoden | Kurzbeschreibung | Detailbeschreibung | Übung/Reflexion/Transfer |
|-----|--|--|--|--|
| 14 | <p>Eiffelturm</p> <p>Einordnung: Zeit: Gegenwart Lernmethode: explorativ Psychologische Ebene: systemisch</p> <p><i>Einsatz: Training Coaching</i></p> | <p>Sensibilisierung für die Wirkung von Beliefs im Führungsverhalten</p> | <p>Ziel: Teamführung entwickeln Sensibilisierung auf wertungsfreie Wahrnehmung von Situationen</p> <p>1 Teamleiter geht vor die Tür 4-6 Leute sind das Team Aufgabe an Team: "Sie arbeiten auf einer Plattform auf der Spitze des Eiffelturms. Die Plattform ist auf einem Kugelgelenk gelagert - sorgen Sie dafür, dass Sie immer im Gleichgewicht sind - bewegen Sie sich dabei, arbeiten Sie! (ohne Worte)</p> <p>Einsatz: Teamentwicklung, Führung</p> | <p>Übung: Teamleiter kommt rein: Aufgabe: "Führen Sie das Team!" - Gehen Sie rein - übernehmen Sie Verantwortung! Was glauben Sie, was machen die?</p> <p>Reflexion: Das Team verhält sich sinnvoll - und hat nicht Angst vorm Teamleiter - sondern davor, abzustürzen! keine Interpretation - sondern Beobachtung und Kommunikation</p> <p>Transfer: Erkenntnisse aus der Gruppe: - auf Ausgeglichenheit achten! - auf MA zugehen, - dabei wertfrei bleiben, wenn du noch nicht weißt, worum es geht!</p> |