

Training Aktiv - Methode Nr. 13: Übe dein Nichtwissen

Nr.	Methoden	Kurzbeschreibung	Detailbeschreibung	Übung/Reflexion/Transfer
13	<p>Übe dein Nichtwissen</p> <p>Einordnung: Zeit: Gegenwart Lernmethode: explorativ Psychologische Ebene: systemisch</p> <p><i>Einsatz: Training Coaching</i></p>	<p>Komplexität als Konfliktursache in Führung und Consulting erkennen</p>	<p>Ziel: Selbstkritik als Berater, Grenzen der Beratung, Führung und Kommunikation kennenlernen</p> <p>Die Teilnehmer führen Interviews durch und fokussieren sich dabei auf Unbekanntes.</p> <p>Die Teilnehmer lernen, dass eine Beraterrolle nicht bedeutet, alles zu wissen. Die Erarbeitung von Lösungen und weiteren Schritten sollte immer gemeinsam mit dem Gegenüber als aktiven Teil unter Einbeziehung des gesamten Umfeldes erfolgen.</p> <p>Der Berater ordnet, gibt Strukturen, erweitert Perspektiven und schlägt Prozesse vor. Die Inhalte und Aktivitäten sollten vom Gegenüber kommen. Wer das Problem hat, findet auch seine Lösung.</p> <p>Einsatz: Führungstätigkeit, Beratung, Changemanagement</p>	<p>Übung: Bilden sie Dreier-Gruppen: A: Interviewter B: Interviewer C: Beobachter</p> <p>Auftrag: Führen Sie ein Interview zu einem beliebigen Thema (Hobby, Beruf,...) durch. Reflektieren Sie anschließend, was Sie noch nicht wissen.</p> <p>Reflexion: Welche Informationen fehlen Ihnen, um ein umfassendes Bild zu bekommen. Was sind mögliche Auswirkungen und Konfliktpotenziale?</p> <p>Transfer: Welche Bedeutung hat das für den Interviewten? Welche Auswirkungen gibt es für die Gestaltung einer Beraterbeziehung oder Führungstätigkeit? Was ergibt sich daraus für das Finden von Lösungen?</p>