

Training Aktiv - Methode Nr. 8: Seenotübung

Nr.	Methoden	Kurzbeschreibung	Detailbeschreibung	Übung/Reflexion/Transfer
8	<p>Seenotübung</p> <p>Einordnung: Zeit: Gegenwart Lernmethode: narrativ Psychologische Ebene: systemisch</p> <p><i>Einsatz:</i> Training Coaching</p>	<p>Strategieübung für Führungskräfte-Teams mit dem Ziel, einen eigenen Standpunkt zu entwickeln, diesen im Team aktiv zu vertreten sowie andere Meinungen als Perspektivwechsel zu integrieren und im Dialog konstruktive Lösungen entwickeln. Mit download der Anleitung und Arbeitsblätter.</p>	<p>Ziel: Eigene Werte im Team vertreten, Meinungen Anderer als Bereicherung der eigenen Wahrnehmung erleben, Diversität im Team als Vorteil erkennen und in der Kooperation nutzen</p> <p>Teil 1: Teilnehmer entscheiden nach ihrem eigenen Wertesystem die Rangfolge vorgegebener Gegenstände</p> <p>Teil 2: Teilnehmer treffen einstimmige Entscheidungen in der Gruppe</p> <p>Einsatz: Führungstraining, Teambuilding, Gruppendynamik</p>	<p>Ablauf siehe Link: Arbeitsblätter Seenotübung</p> <p>Reflexion: Wie sind Sie bei der Einzelentscheidung vorgegangen? Welche Verhaltensweisen haben Sie bei der Entscheidungsfindung wahrgenommen? Welche Gemeinsamkeiten und Unterschiede entdeckten Sie bei sich und in der Gruppe? Wie haben diese Unterschiede das gemeinsame Ergebnis beeinflusst? Was sind Ihre AHA-Effekte?</p> <p>Transfer: In welchen Praxis-Situationen finden Sie diese Verhaltensweisen wieder? Was erleben Sie dabei? Worauf werden Sie zukünftig achten?</p>
				