

## Training Aktiv - Methode Nr. 2: Eselspiel

Nr.	Methoden	Kurzbeschreibung	Detailbeschreibung	Übung/Reflexion/Transfer
2	<p>Eselspiel</p> <p>Einordnung: Zeit: Gegenwart Lernmethode: explorativ Psychologische Ebene: systemisch</p> <p><i>Einsatz: Training</i></p>	<p>Motivation erkennen und Führungsverhalten anpassen</p>	<p>Ziel: Mitarbeiter motivieren können</p> <p>Beschreibung:</p> <p>Eigenschaften der Esel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- materieller Esel: mag Essen und Besitz</li> <li>- harmonischer Esel: mag Lob, guten Kontakt, Streicheleinheiten</li> <li>- Karriere-Esel: will lernen und Entwicklung, Chef sein</li> <li>- Druck-Esel: reagiert auf harte Worte</li> <li>- klare-Ansage-Esel: reagiert auf eindeutige Anweisungen</li> <li>- komplexer Esel: reagiert mal so mal so</li> </ul> <p>6 Teilnehmer, die Eseltreiber gehen vor die Tür, die anderen erhalten eine Eseleigenschaft.</p> <p>Die Eseltreiber nehmen Aufstellung vor ihren Eseln und sollen diese motivieren, von A nach B zu gehen. Die Esel reagieren entsprechend ihrer Eigenschaft schrittweise.</p> <p>Einsatz: Führungstraining</p>	<p>Auftrag:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 6 Teilnehmer gehen vor die Tür und warten.</li> <li>2. Die Esel-Teilnehmer nehmen Aufstellung und bekommen ihre Rollen + kurze Erläuterung</li> <li>3. Die Eseltreiber erhalten den Auftrag: Nehmen Sie Aufstellung vor einem Esel und motivieren sie ihn, von A nach B zu laufen. Ihre Esel können sie verstehen, aber selbst nicht sprechen.</li> </ol> <p>Reflexion:</p> <p>Wie sind sie vorgegangen? Was haben sie versucht? Was haben Sie gelernt?</p> <p>Transfer:</p> <p>Wie können sie die Erkenntnisse auf Ihre Tätigkeit übertragen? Was werden sie tun?</p>
				